**Оценка эффективности муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Урено-Карлинское сельское поселение Карсунского района Ульяновской области на 2024-2028 годы» за 2024 год** на основании Постановления №94 от 03.10.2013 «Об утверждении Положения о Порядке разработки реализации и оценке эффективности муниципальных программ в муниципальном образовании Урено-Карлинское сельское поселение

1.Оценка степени достижения за отчетный период запланированных значений целевых индикаторов и показателей Программы

Ф

И = -------------------- х 100%

П

И – оценка степени достижения запланированных индикаторов

Ф- фактические значения целевых индикаторов и показателей Программы

П – плановое значение целевых индикаторов и показателей Программы

Целевые показателей муниципальной программы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2024 год | | Степень достижения планового значения целевого показателя, % |
| план | факт |
| 1.Повышение квалификации муниципальных  служащих, ед  2. Кадровый резерв на должности муниципальной службы (чел.) | 1  1 | 0  1 | 0  100 |

1

И = -------------------- х 100% = 50%

2

2.Оценка уровня финансирования мероприятия Программы

Фф

Фи = --------------- х100%

Фп

Фи - оценка уровня финансирования мероприятия Программ

Фф - фактический уровень финансирования Программы

Фп - плановый объем финансирования Программ

1,0

Фи = --------------- х100%= 100 %

1,0

Уровень финансирования мероприятий Программы

**Степень выполнения мероприятий Программы**

Мф

Ми = --------------- х 100%

Мп

Ми- степень выполнения мероприятий Программы

Мф –количество мероприятий Программы, фактически реализованных за отчетный период

Мп – количество мероприятий Программы, запланированных на отчетный период

Выполнение плана мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2024 год | | Степень достижения планового значения целевого показателя, % |
| план | факт |
| а) разработка и реализация мероприятий по противодействию коррупции;  б) развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;  в) внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения;  г) повышение престижа муниципальной службы;  д) разработка эффективных инструментов взаимодействия муниципальной службы с институтами гражданского общества в целях повышения открытости муниципальной службы;  е) внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы, исходя из следующих приоритетов:  - проведение кадровой политики, предполагающей учёт профессиональных заслуг и моральных качеств муниципальных служащих;  - применение современных организационно - управленческих технологий и методов работы с кадрами на муниципальной службе, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности;  ж) повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих исходя из следующих приоритетов:  - усиление мотивации муниципальных служащих к повышению качества муниципальных услуг, оказываемых гражданам и организациям;  - упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;  - внедрение современных технологий кадровой работы, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в соответствии с целями и задачами органов местного самоуправления Урено-Карлинское сельское поселение;  Разработка и применение в органах местного самоуправления муниципального образования Урено-Карлинское сельское поселение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;  - разработка и внедрение эффективных управленческих технологий на муниципальной службе;  - развитие системы гарантий, материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих, внедрение принципов оплаты труда по результатам работы.  Обеспечение рабочих мест муниципальных служащих бумагой для оргтехники, для проведения внутреннего тематического | 1    1  1    1  1  1  1  1  1  1  1  1  1 | 1  1  1    1  0  1  1  1  1  0  0  0  1 | 100  100  100  100  100  100  100  100  100 |

9

Ми = --------------- х 100%= 69%

13

**4.Оценка эффективности реализации муниципальной программы**

**И +Фи+Ми**

**Оэф= ------------------------ 100 %**

**3**

**50%+100%+ 69%**

**Оэф= ------------------------ = 73%**

**3**

**Вывод: реализация муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Урено-Карлинское сельское поселение Карсунского района Ульяновской области на 2019-2023 годы» за 2024 г. признается низко эффективной.**